



# ACADÉMIE DE CLERMONT-FERRAND

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## Direction des Ressources Humaines

Affaire suivie par Sandy BURNOL  
Tél : 04 73 99 31 36  
Mél : sandy.burnol@ac-clermont.fr

Clermont-Ferrand, le 6 juin 2023

Le Recteur

3 avenue Vercingétorix  
63033 Clermont-Ferrand Cedex 1

à

Mesdames les Inspectrices d'Académie,  
Directrices Académiques des Services de l'Education  
Nationale de l'Allier, du Cantal et de la Haute-Loire  
Monsieur l'Inspecteur d'Académie,  
Directeur Académique des Services de l'Education  
Nationale du Puy-de-Dôme,  
Madame et messieurs les Inspecteurs  
d'Académie, Inspecteur Pédagogique  
Régional Etablissement et Vie Scolaire,  
Monsieur le Conseiller Technique Etablissements et Vie  
Scolaire,  
Mesdames et messieurs les chefs  
d'établissement des lycées, collèges, L.P et EREA de  
l'académie

### **Objet : Appel à candidature pour le recrutement de personnels faisant fonction d'adjoint au chef d'établissement année 2023-2024**

Annexe : Dossier de candidature

Chaque année, il est fait appel à des personnels titulaires qui, bien que ne relevant pas du corps des personnels de direction, peuvent occuper les fonctions d'adjoint au chef d'établissement et dont l'objectif, à terme, est une évolution professionnelle vers les métiers de personnel de direction.  
Ils exercent alors en qualité de « faisant fonction » pour une durée variant de quelques semaines à une année scolaire complète.

#### **Personnels concernés.**

- Enseignants des 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degrés,
- Personnels d'éducation,
- Personnels d'orientation

#### **Conditions d'exercice.**

L'intérim peut porter soit :

- Sur une année scolaire complète, en cas de poste non pourvu à l'issue du mouvement des personnels de direction et de l'affectation des personnels stagiaires et détachés dans le corps des personnels de direction ;
- Sur une période plus courte afin d'assurer le remplacement d'un personnel de direction momentanément en arrêt.

Les personnels faisant fonction peuvent être affectés sur un poste d'adjoint au chef d'établissement dans un collège, lycée général et technologique ou un lycée professionnel.



Ils restent titulaires de leur poste et de leur corps d'origine dont ils perçoivent la rémunération principale et sont concernés par les opérations afférentes à leur corps (mouvement, avancement etc...).  
Ils perçoivent en outre la part F de l'IF2R au prorata de la durée de l'intérim.

Les missions exercées en tant que faisant fonction de personnel de direction sont temporaires et provisoires.

### **Régime indemnitaire**

Les personnels faisant fonction perçoivent une indemnité d'intérim équivalente à la part fonction de l'indemnité de fonction, responsabilité et résultats (IF2R) versée aux personnels titulaires et déterminée en fonction de la catégorie financière de l'établissement dans lequel il exerceront.

Si cette part est inférieure au montant des indemnités à caractère fonctionnel perçues antérieurement à leur désignation pour assurer l'intérim, ils conservent le bénéfice de ces indemnités.

Catégorie financière de l'établissement	Montant mensuel brut de l'indemnité
1 <sup>ère</sup> , 2 <sup>ème</sup> , 3 <sup>ème</sup> catégorie	333,33 €
4 <sup>ème</sup> catégorie	383,33 €
4 <sup>ème</sup> catégorie exceptionnelle	495,83 €

### **Examen des candidatures**

Les candidats intéressés sont invités à renseigner le dossier fourni en pièce jointe et à le transmettre par courriel après **avis de leur supérieur hiérarchique au plus tard le 30 juin 2023** à la Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale du département dans lequel ils exercent :

Allier : ia03@ac-clermont.fr

Cantal : cabinet-ia15@ac-clermont.fr

Haute-Loire : ia43@ac-clermont.fr

Puy-de-Dôme : cabinet-ia63@ac-clermont.fr

Une copie devra être adressée impérativement par courriel au bureau des personnels de direction : ce.dpa@ac-clermont.fr et elodie.joly2@ac-clermont.fr.

Les candidats dont les dossiers seront retenus seront reçus par les IA-DASEN et/ ou les inspecteurs d'académie – inspecteurs pédagogiques régionaux et/ou le Conseiller Technique Etablissements et Vie Scolaire.

L'entretien a pour objectif de vérifier la motivation du candidat, ses aptitudes et sa connaissance des missions confiées aux personnels de direction.

Il convient de préciser qu'en complément de cette campagne de constitution d'un vivier, des offres spécifiques seront publiées et diffusées dans les établissements scolaires au cours du mois de juin 2023.

La direction des ressources humaines et notamment le bureau des personnels de direction restent à votre disposition pour tout complément d'information.

Pour le Recteur et par délégation,  
Pour le Secrétaire Général et par délégation,  
La Secrétaire Générale Adjointe,  
Directrice des Ressources Humaines,  
  
Peggy VOISSE